

Základná škola s materskou školou – Alapiskola és Óvoda
Lipová 115
Krásnohorské Podhradie – Krasznahorkaváralja
04941

Informácia o voľnom pracovnom mieste

Voľné miesto na pozíciu: Upratovačka a pomocná kuchárka - Základnej školy s materskou školou – Alapiskola és Óvoda, Lipová 115, Krásnohorské Podhradie – Krasnahorkaváralja, 04941

Výkon práce: Alokované pracovisko Materská škola , Pačanská 684

Popis pracovnej činnosti: upratovanie školských priestorov a výdaj stravy pre detí v materskej škole a pre zamestnancov

S nástupom od: 01.01.2024 so 100% pracovným úväzkom na dobu určitú do: 31.06.2024

Potrebné vzdelanie:

• ukončené základné vzdelanie, výučný list potravinárskom smere, ukončené stredné odborné vzdelanie v odbore kuchár, resp. hostinský, hostinská, odborná spôsobilosť pre vykonávanie epidemiologicky závažných činností (hygienické minimum), zdravotný preukaz,

Ďalšie kritéria:

- osobnostné a morálne predpoklady, bezúhonnosť
- zdravotná spôsobilosť
- schopnosť pracovať v kolektíve
- čestnosť, svedomitosť
- samostatnosť, zodpovednosť a dôslednosť

Požadované doklady:

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
- kópia zdravotného preukazu
- kópia dokladu o odbornej spôsobilosti pre vykonávanie epidemiologicky závažných činností

Platové podmienky:

- v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov – platová trieda 2,

Uvedené dokumenty spolu so žiadosťou zasielajte poštou, alebo emailom, do 24.11.2023 na adresu: Základnej školy./hore uvedené/ e-mail: riaditel.zslipkraspod@gmail.com.

Na pracovný pohovor budú pozvaní len vybraní uchádzači, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady a iné kritéria a požiadavky súvisiace s obsadzovaným pracovným miestom. Uchádzači budú kontaktovaní telefonicky.

Informácia o spracovaní osobných údajov:

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.