



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## Dodatok č.1 k dohode

23/45/054/246

**o zabezpečení podmienok na vykonávanie aktivácie a zaškolenia za účelom získania a obnovy pracovných návykov a o poskytnutí príspevku na vykonávanie aktivácie u zamestnávateľa v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ – opatrenie č.2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ**

uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

### Účastníci dohody

#### Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná: Mgr. Martin Dzielavský riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

#### zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno: Obec Zemplínska Nová Ves

Sídlo/Prevádzka: Hlavná 182/51, 076 16 Zemplínska Nová Ves

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Kamil Bodnár

IČO: 00332186

DIČ: 2020773623

SK NACE Rev2 (kód/text) 84110 - Všeobecná verejná správa

IBAN: SK47 7500 0000 0040 3041 7294

zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky pod číslom: 313-5100/19-18

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Dodatok je vypracovaný v zmysle článku VII. bod. 3 dohody č. 23/45/054/246 zo dňa  
22.3.2023

### Článok I. Účel dodatku

1. Účelom dodatku je zmena práv a povinností účastníkov dohody uzatvorenej dňa 22.3.2023 a na základe Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie príspevku na vykonávanie aktivácie u zamestnávateľa vydaného Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny dňa 10.5.2023. Upravuje sa lehota na predkladanie Evidencie dochádzky uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“).

### Článok II. Predmet dodatku

1. V článku III. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa lehota „do 10 pracovných dní“ mení na „prvý pracovný deň“ a nové znenie bodu 6 v plnom rozsahu znie:  
  
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť denne evidenciu dochádzky ZUoZ, ktorá je podkladom na vyplatenie finančného príspevku počas vykonávania aktivácie. **Zamestnávateľ sa zaväzuje úradu predkladať evidenciu dochádzky prvý pracovný deň po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola aktivácia vykonávaná.**

### Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 23/54/054/246 zo dňa 22.3.2023.
2. Ustanovenia dohody, ktoré neboli menené týmto dodatkom ostávajú v platnosti a účinnosti podľa pôvodného znenia dohody.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove, dňa 18. 05. 2023

V Trebišove, dňa 18.05.2023

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Kamil Bodnár  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
Mgr. Martin Dzielavský  
riaditeľ ÚPSVaR Trebišov

Národný projekt „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ – Opatrenie 2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)